

**COMUNICAZIONE DI SOSPENSIONE DAL LAVORO PER INTERVENTO DELLA
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA**

Impresa

 Sede Legale
 C.F./P.Iva

Al Sig./Sig.ra
 [Indirizzo]

Con la presente sono a comunicarLe la Sua sospensione dall'attività lavorativa quale dipendente dell'impresa ,
 C.F./P.Iva , unità produttiva di via
 Comune di (.....) per i sottoelencati periodi:

Dal	Al	N. giorni	N. ore

Per i sopraccitati periodi l'impresa presenterà domanda di CIG in deroga.

Le comunico inoltre che, ai sensi della L. 2/2009, art. 19, comma 10, il diritto a percepire qualsiasi trattamento di sostegno al reddito, ai sensi della legislazione vigente in materia di ammortizzatori sociali, è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o a un percorso di riqualificazione professionale. In caso di rifiuto di un percorso di riqualificazione professionale o di un lavoro congruo, il lavoratore destinatario dei trattamenti di sostegno del reddito perde il diritto a qualsiasi erogazione di carattere retributivo e previdenziale, anche a carico del datore di lavoro, fatti salvi i diritti già maturati.

Data/...../.....
 Firma del legale rappresentante dell'impresa
 Firma del lavoratore per ricevuta

L'impresa ha l'obbligo di curare la conservazione dell'originale della presente comunicazione al fine di un eventuale successivo controllo.

(Area containing multiple handwritten signatures and initials)

ACCORDO SINDACALE

RICHIESTA DI CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Luogo , data/...../.....

Sono presenti i Signori:

Per la Regione/ Provincia:

- per la ditta/società/datore di lavoro:
- per l'Associazione di categoria dei datori di lavoro (se presente):
- per OO.SS.:
- per OO.SS.:
- per OO.SS.:
- per RSU/RSA/RSB/(altro):

i quali si danno atto:

- a) di conoscere i contenuti dell'Accordo Quadro per gli Ammortizzatori Sociali in deroga del 28.12.2012 e s.m.i., la Conferenza dei Servizi del 17 gennaio 2014 e le relative procedure che considerano parte integrante del presente accordo insieme con i suoi allegati;
- b) di essersi incontrati in data odierna per esaminare le cause della richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) in deroga e le modalità di gestione della stessa;

PREMESSO CHE
(da compilare a pena di inammissibilità dell'istanza)

La ditta/società/datore di lavoro.....

con sede legale a

P.I./C.F. Matr. Inps

Cod. ATECO.....

Prov. (.....) Cap e unità produttiva a

Prov. (.....) Cap Via n.

Tel. Fax

PEC E-mail

(Area containing multiple handwritten signatures and initials)

ACCORDO SINDACALE

RICHIESTA DI CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

esercente l'attività diCCNL applicato (specificare se settore artigiano)

con dipendenti totali n., di cui:

- quadri n.
- impiegati n.
- operai n.
- apprendisti n.
- lavoratori a domicilio.....

DICHIARA

AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI AL DPR 445/2000:

- non ha utilizzato, alla data di sottoscrizione del presente accordo, ammortizzatori sociali ordinari, non avendone diritto, in quanto non soggetta al pagamento della quota di contribuzione INPS per CIGO e CIGS;
- ha utilizzato tutti gli ammortizzatori sociali previsti dalla legislazione ordinaria, per le sospensioni, ordinarie e straordinarie, dell'attività lavorativa, come sotto indicato:

- **CIGO, n. settimane/mesi..... , nei seguenti periodi:**

dal/...../..... al/...../..... dal/...../..... al/...../.....

dal/...../..... al/...../..... dal/...../..... al/...../.....

- **CIGS, indicare la causale**

dal/...../..... al/...../..... dal/...../..... al/...../.....

- **CONTRATTO DI SOLIDARIETA' (ex 2 L. 863/84) dal/...../..... al/...../.....**

- **ALTRO (specificare) dal/...../..... al/...../.....**

- ha utilizzato, alla data di sottoscrizione del presente accordo i seguenti ammortizzatori sociali in deroga:

- **CIG in deroga, n. settimane/mesi....., nei seguenti periodi:**

dal/...../..... al/...../..... dal/...../..... al/...../.....

dal/...../..... al/...../..... dal/...../..... al/...../.....

(Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.)

ACCORDO SINDACALE

RICHIESTA DI CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

all'azienda sono/non sono stati già concessi 24 mesi di CIG in deroga e, pertanto allega/non allega al presente accordo il piano di gestione degli esuberi con l'indicazione di programmi specifici di reimpiego e riqualificazione;

Visto quanto sopra, l'azienda è costretta ad una contrazione dell'orario di lavoro a causa di: *(indicare una sola causale)*

- mancanza di lavoro
- crisi di mercato
- mancanza di commesse
- mancanza di materie prime
- evento improvviso ed imprevisto

per le seguenti motivazioni (obbligatorio - da compilare in modo chiaro e dettagliato):

.....

.....

.....

.....

.....

SI CONCORDA

al fine di superare la situazione di difficoltà come sopra descritta, di ricorrere alla CIG in deroga, ai sensi del **punto, lett.) del verbale CICAS del 08 gennaio 2014**, per numero massimo di lavoratori di cui:

n. a sospensione zero ore;

n. a riduzione di orario,

relativamente all'unità/alle unità produttiva/e di, 

La richiesta decorre dal / / fino al / /

Il datore di lavoro, all'atto della effettiva sospensione dei lavoratori, pena l'esclusione dal beneficio deve:

1. comunicare ai lavoratori interessati, attraverso la sottoscrizione dell'Allegato 22E, il periodo di sospensione;

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right with the number '3' below it, and several other initials and signatures on the left and center.

ACCORDO SINDACALE

RICHIESTA DI CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

- 2. trasmettere al C.P.I. territorialmente competente, entro 5 giorni, l'elenco dei lavoratori interessati completo dei dati anagrafici e recapiti telefonici, utilizzando l'allegato 33E, nonché copia dell'accordo sindacale.
- 3. Sarà cura della ditta/Società/datore di lavoro far sottoscrivere a tutti i lavoratori coinvolti nell'intervento della CIG in deroga quanto previsto dalle vigenti disposizioni regionali.

Il pagamento delle indennità avverrà direttamente dall'Inps ai lavoratori.

Ulteriori precisazioni:

.....
.....
.....

Come previsto al punto 7 del verbale CICAS del 08 gennaio 2014, Le autorizzazioni e le conseguenti erogazioni delle indennità di Cassa e di Mobilità in deroga di cui agli interventi definiti dal presente Accordo Quadro saranno effettuate subordinatamente alle disponibilità finanziarie delle risorse assegnate alla Regione dal Governo con l'Intesa Stato/Regioni 2013 e successivi provvedimenti, nonché al rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni legislative ed amministrative, anche con riferimento ai periodi considerati per la scadenza dei trattamenti previdenziali usufruiti in precedenza dai lavoratori interessati e, infine, nel rispetto delle domande di intervento degli ammortizzatori sociali da parte delle aziende e dei lavoratori interessati.

Letto, confermato e sottoscritto in data...../...../.....

Per la Società

Per le OO.SS.

CGIL _____
CISL _____
UIL _____
RSA _____
(altro) _____

Per la Regione/Provincia

(Area containing various handwritten signatures and initials)

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 1N

Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

Al Settore Lavoro
e Formazione della Provincia
di

Per il tramite Centro Impiego
di

Oggetto: Richiesta di indennità di mobilità in deroga.

Il/la sottoscritto/a

nato/a a il .../.../.....

C.F.

residente in via

Recapiti telefonici/cellulare

e-mail in possesso della qualifica di

licenziato/a dall'Azienda, data ultima assunzione .../.../.....

cod. ATECO(*) Unità Produttiva di Prov. (.....),

IBAN _____

**Chiede
(barrare il punto corrispondente)**

- ai sensi del punto 3, lett. c), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, risulti scadere l'indennità di mobilità ai sensi della legge 223/91;
- ai sensi del punto 3, lett. d), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 13 settimane, concessa allo scadere della mobilità ex lege 223/91;

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 1N

Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

- **ai sensi del punto 3, lett. e), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori che hanno compiuto almeno il 55° anno di età, licenziati da aziende con più di 15 dipendenti e per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 26 settimane, concessa allo scadere della mobilità ex lege 223/91;
- **ai sensi del punto 3, lett. f), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'ASPI o altra tipologia di ammortizzatore sociale. La misura di che trattasi può essere utilizzata anche dai lavoratori che hanno beneficiato del mini-ASPI. La durata del periodo di utilizzo del mini-ASPI, sommato a quello dell'utilizzo della Mobilità in deroga, non può superare la durata massima della misura di concessione e proroga della mobilità in deroga prevista per la categoria di lavoratori di che trattasi;
- **ai sensi del punto 3, lett. g), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 13 settimane concessa dopo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, sempre che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione. La misura di che trattasi può essere utilizzata anche dai lavoratori che hanno beneficiato del mini-ASPI. La durata del periodo di utilizzo del mini-ASPI, sommato a quello dell'utilizzo della Mobilità in deroga, non può superare la durata massima della misura di concessione e proroga della mobilità in deroga prevista per la categoria di lavoratori di che trattasi;
- **ai sensi del punto 3, lett. h), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 26 settimane concessa dopo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, sempre che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione. La misura di che trattasi può essere utilizzata anche dai lavoratori che hanno beneficiato del mini-ASPI. La durata del periodo di utilizzo del mini-ASPI, sommato a quello dell'utilizzo della Mobilità in deroga, non può superare la durata massima della misura di concessione e proroga della mobilità in deroga prevista per la categoria di lavoratori di che trattasi;

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 1N

Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

- **ai sensi del punto 3, lett. i), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori che hanno compiuto almeno il 55° anno di età, subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 39 settimane concessa dopo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, sempre che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione. La misura di che trattasi può essere utilizzata anche dai lavoratori che hanno beneficiato del mini-ASPI. La durata del periodo di utilizzo del mini-ASPI, sommato a quello dell'utilizzo della Mobilità in deroga, non può superare la durata massima della misura di concessione e proroga della mobilità in deroga prevista per la categoria di lavoratori di che trattasi;

- **ai sensi del punto 3, lett. j), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione della mobilità in deroga sino al 31/03/2014, in favore dei lavoratori subordinati, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi somministrati, licenziati da datori di lavoro titolari di impresa con unità operative, anche artigiane e cooperative, nei confronti dei quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, viene a scadere, l'indennità di disoccupazione ordinaria, l'indennità ASPI o l'indennità di mobilità in deroga. Detto trattamento va corrisposto al lavoratore cui mancano, al momento della presentazione della relativa istanza, unicamente contributi per maturare il diritto a pensione fino ad un massimo di 104 settimane e sempre che in capo allo stesso permanga lo stato di disoccupazione;

- **ai sensi del punto 3, lett. k), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione della mobilità in deroga dal 01/01/2014 sino a concorrenza della durata di 104 settimane e comunque non oltre il 31/03/2014, della misura già concessa per effetto del punto 2, lettera k), del verbale CICAS 14/05/2013, lett. e) punto 2 del verbale CICAS del 22/10/2013 (giusta rettifica verbale CDS del 17/1/2014) come in favore dei lavoratori che in ragione del termine fissato al 31/12/2013, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 104 settimane, fermo restando che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione.

[Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.]

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 1N

Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

Dichiara sotto la propria responsabilità()**

- a) di essere residente nell'indirizzo sopra indicato da almeno 6 mesi;
- b) di essere iscritto nell'elenco dei disoccupati presso il Centro Impiego di ;
- c) che il trattamento di mobilità L. 223/91 è scaduto il / / ;
- d) che il trattamento di mobilità in deroga è scaduto il / / ;
- e) che il licenziamento per giustificato motivo è avvenuto il / / ;
- f) che la cessazione di attività lavorativa è avvenuta il / / ;
- g) che il rapporto di lavoro è venuto a cessare in data / / , a seguito di dimissioni per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL presentate il / / ;
- h) che la cessazione per scadenza del contratto è avvenuto il / / ;
- i) che l'indennità di disoccupazione ordinaria/ASPI/mini ASPI è venuta a scadere il / / ;
- j) che dalla scadenza del periodo precedente di mobilità alla data della presente istanza ha svolto la/le seguente/ti attività lavorativa/e:

- per lavoro subordinato presso la ditta
con rapporto a tempo determinato
di mesi dal / / al / /
di mesi dal / / al / /
ovvero a tempo indeterminato dal / / al / /
▪ per lavoro autonomo l'attività di:
 - artigiano dal / / al / /
 - commerciante dal / / al / /
 - coltivatore diretto dal / / al / /
- attività di collaborazione coordinata e continuativa, prestazioni occasionali autonome, associazione in partecipazione, a favore dei committenti e per i periodi seguenti:
.....
.....

- k) di essere titolare del seguente trattamento di pensione dal / /
- l) di essere titolare di A.N.F.
- m) l'immediata disponibilità ad un lavoro congruo o ad un percorso di riqualificazione professionale.

Data / /

Firma

(*) Facoltativo (***) Compilare solo la/e parte/i che ricorre/no

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 2N

**Domanda di Mobilità in Deroga
Area Sisma**

Al Settore Lavoro
e Formazione della Provincia
di

Per il tramite Centro Impiego
di

Oggetto: Richiesta di indennità di mobilità in deroga.

Il/la sottoscritto/a

nato/a a il .../.../.....

C.F.

residente in via

Recapiti telefonici/cellulare

e-mail in possesso della qualifica di

.....

licenziato/a dall'Azienda, data ultima assunzione .../.../.....

cod. ATECO(*) Unità Produttiva di Prov. (.....),

IBAN _____

Chiede

(barrare il punto corrispondente)

ai sensi del punto 4, lett. c), del verbale CICAS del 08.01.2014: Concessione fino a un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, licenziati da datori di lavoro titolari di unità operative anche artigiane e cooperative, non rientranti nei requisiti di accesso ai trattamenti previsti dalla legislazione ordinaria, nei confronti dei quali, nel periodo compreso tra il 01/01/2014 al 31/03/2014, viene a scadere l'indennità di disoccupazione ordinaria, l'indennità di ASPI o mini-ASPI, sempre che, in capo agli stessi, permanga lo stato di disoccupazione;

ai sensi del punto 4, lett. d), del verbale CICAS del 08.01.2014: Proroga, fino al 31/03/2014, della mobilità in deroga, in favore dei lavoratori subordinati sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014 già beneficiari della concessione/proroga di detto trattamento per effetto del Punto 3 lettere c) ed d) del verbale C.I.C.A.S. del 22.10.2013;

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 2N

**Domanda di Mobilità in Deroga
Area Sisma**

- ai sensi del punto 4, lett. e), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, risulti scadere l'indennità di mobilità ai sensi della legge 223/91;
- ai sensi del punto 4, lett. f), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 13 settimane, concessa allo scadere della mobilità ex lege 223/91;
- ai sensi del punto 4, lett. g), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori, licenziati da aziende con più di 15 dipendenti e per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 26 settimane, concessa allo scadere della mobilità ex lege 223/91;
- ai sensi del punto 4, lett. h), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori, licenziati da aziende con più di 15 dipendenti e per i quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 39 settimane, concessa allo scadere della mobilità ex lege 223/91".
- ai sensi del punto 4, lett. i), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione, fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'ASPI o mini-ASPI o altra tipologia di ammortizzatore sociale;
- ai sensi del punto 4, lett. j), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 13 settimane concessa dopo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, sempre che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione;

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 2N

**Domanda di Mobilità in Deroga
Area Sisma**

- ai sensi del punto 4, lett. k), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 26 settimane concessa dopo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, sempre che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione;
- ai sensi del punto 4, lett. l), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 39 settimane concessa dopo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, sempre che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione;
- ai sensi del punto 4, lett. m), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione della mobilità in deroga sino al 31/03/2014, in favore dei lavoratori subordinati, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi somministrati, licenziati da datori di lavoro titolari di impresa con unità operative, anche artigiane e cooperative, nei confronti dei quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, viene a scadere l'indennità di disoccupazione ordinaria, l'indennità ASPI o l'indennità di mobilità in deroga. Detto trattamento va corrisposto al lavoratore cui mancano, al momento della presentazione della relativa istanza, unicamente contributi per maturare il diritto a pensione fino ad un massimo di 104 settimane e sempre che in capo allo stesso permanga lo stato di disoccupazione;
- ai sensi del punto 4, lett. n), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione della mobilità in deroga dal 01/01/2014 sino a concorrenza della durata di 104 settimane e comunque non oltre il 31/03/2014, della misura già concessa per effetto del punto 3, lettera m), del verbale CICAS 14/05/2013 lett. m) punto 3 del verbale CICAS del 22/10/2013 (giusta rettifica verbale CDS del 17/1/2014), in favore dei lavoratori che in ragione del termine fissato al 31/12/2013, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 104 settimane, fermo restando che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione.
- ai sensi del punto 4, lett. o), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga, fino al 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati dalle imprese industriali fino a 15 dipendenti ed imprese artigiane che non rientrano nella disciplina dell'art.12 commi 1 e 2 della L. 223/91, per i quali, alla data del 31/12/2013, sia scaduta l'indennità di mobilità in deroga concessa ai sensi del punto 3 lett. o) del verbale CICAS del 14/05/2013.

Domanda di Mobilità in Deroga
Area Sisma

Dichiara sotto la propria responsabilità(**)

- a) di essere residente nell'indirizzo sopra indicato da almeno 6 mesi;
- b) di essere iscritto nell'elenco dei disoccupati presso il Centro Impiego di ;
- c) che il trattamento di mobilità L. 223/91 è scaduto il/...../..... ;
- d) che il trattamento di mobilità in deroga è scaduto il/...../..... ;
- e) che il licenziamento per giustificato motivo è avvenuto il/...../..... ;
- f) che la cessazione di attività lavorativa è avvenuta il/...../..... ;
- g) che il rapporto di lavoro è venuto a cessare in data/...../..... , a seguito di dimissioni per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL presentate il/...../..... ;
- h) che la cessazione per scadenza del contratto è avvenuto il/...../.....
- i) che l'indennità di disoccupazione ordinaria/ASPI/mini ASPI è venuta a scadere il/...../..... ;
- j) che dalla scadenza del periodo precedente di mobilità alla data della presente istanza ha svolto la/le seguente/ti attività lavorativa/e:
 - per lavoro subordinato presso la ditta
con rapporto a tempo determinato
di mesi dal/...../..... al/...../.....
di mesi dal/...../..... al/...../.....
ovvero a tempo indeterminato dal/...../..... al/...../.....
 - per lavoro autonomo l'attività di:
 - artigiano dal/...../..... al/...../.....
 - commerciante dal/...../..... al/...../.....
 - coltivatore diretto dal/...../..... al/...../.....
 - attività di collaborazione coordinata e continuativa, prestazioni occasionali autonome, associazione in partecipazione, a favore dei committenti e per i periodi seguenti:
.....
.....
- k) di essere titolare del seguente trattamento di pensione dal/...../.....
- l) di essere titolare di A.N.F.
- m) l'immediata disponibilità ad un lavoro congruo o ad un percorso di riqualificazione professionale.

Data/...../.....

Firma

(*) Facoltativo (**) Compilare solo la/e parte/i che ricorre/no



PROVINCIA DI TERAMO/CHIETI/PESCARA/L'AQUILA
Settore Lavoro e Formazione Professionale



DECRETO N° ____ DEL _____

OGGETTO: Approvazione elenco n° lavoratori ammessi a fruire del trattamento di mobilità in deroga. Lavoratori appartenenti alla/e lettera/e, del/i punto/i di cui all'Accordo del Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore (C.I.C.A.S.) del 08.01.2014.

IL DIRIGENTE PROVINCIALE
DEL SETTORE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

RICHIAMATO il quadro di riferimento normativo, costituito da:

- L. n.2/2009 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, recante misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale" e s.m.i.;
- L. n.33/2009 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 febbraio 2009, n. 5, recante misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi" e s.m.i.;
- L. n.183/2011 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)";
- Accordo quadro C.I.C.A.S. del 28.12.2012 e S.m.i.;
- Verbale Conferenza di Servizi del 17.01.2014;

VISTE le domande presentate dai lavoratori ai Centri per l'Impiego della Provincia di

CONSIDERATO che i Centri per l'Impiego hanno accertato i requisiti soggettivi e la presenza e regolarità delle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro/formazione dei lavoratori interessati;

ACCERTATA la presenza dei requisiti (non di competenza INPS) dei lavoratori interessati;

Per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

DECRETA

1. di approvare l'elenco relativo a n° Lavoratori (Allegato "150a"), ammessi a fruire del trattamento di mobilità in deroga che sarà erogato dall'INPS, dopo le verifiche di sua competenza;
2. l'erogazione del trattamento di mobilità in deroga, ai lavoratori di cui all'Allegato "150a";
3. di comunicare il presente provvedimento all'INPS, alla Regione Abruzzo e ad Italia Lavoro.

IL DIRIGENTE PROVINCIALE
(.....)

(Handwritten signatures and initials)

PROVINCIA DI XXXXXXXX

Allegato 150a al Determina Provinciale di istruttoria dell'istanze di mobilità in deroga n° XXX del xx.xx.xxx

Prot.	Nome	Cognome	C.F.	Indirizzo domicilio	Comune	Provincia
1						
	Data inizio prestazione	Data fine prestazione	telefono	Lettera intervento CICAS		IBAN

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore
del 8 gennaio 2014**

ALLEGATO 1N

Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

- **ai sensi del punto 3, lett. i), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, e comunque non oltre il 31/03/2014, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori che hanno compiuto almeno il 55° anno di età, subordinati di aziende, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata complessiva di 39 settimane concessa dopo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, sempre che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione. La misura di che trattasi può essere utilizzata anche dai lavoratori che hanno beneficiato del mini-ASPI. La durata del periodo di utilizzo del mini-ASPI, sommato a quello dell'utilizzo della Mobilità in deroga, non può superare la durata massima della misura di concessione e proroga della mobilità in deroga prevista per la categoria di lavoratori di che trattasi;

- **ai sensi del punto 3, lett. j), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione della mobilità in deroga sino al 31/03/2014, in favore dei lavoratori subordinati, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi somministrati, licenziati da datori di lavoro titolari di impresa con unità operative, anche artigiane e cooperative, nei confronti dei quali, nel periodo dal 01/01/2014 al 31/03/2014, viene a scadere, l'indennità di disoccupazione ordinaria, l'indennità ASPI o l'indennità di mobilità in deroga. Detto trattamento va corrisposto al lavoratore cui mancano, al momento della presentazione della relativa istanza, unicamente contributi per maturare il diritto a pensione fino ad un massimo di 104 settimane e sempre che in capo allo stesso permanga lo stato di disoccupazione;

- **ai sensi del punto 3, lett. k), del verbale CICAS del 08.01.2014:** Concessione della mobilità in deroga dal 01/01/2014 sino a concorrenza della durata di 104 settimane e comunque non oltre il 31/03/2014, della misura già concessa per effetto del punto 2, lettera k), del verbale CICAS 14/05/2013, lett. e) punto 2 del verbale CICAS del 22/10/2013 (giusta rettifica verbale CDS del 17/1/2014) come in favore dei lavoratori che in ragione del termine fissato al 31/12/2013, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 104 settimane, fermo restando che in capo agli stessi permanga lo stato di disoccupazione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and bottom center.