

## COME FUNZIONA IL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE

Il fondo garantisce le prestazioni di sostegno al reddito a favore dei dipendenti delle aziende fuori dell'ambito di applicazione di cig e cigs.

Le prestazioni garantite dal Fondo sono le seguenti:

### **ASSEGNO DI SOLIDARIETA' 2016:**

rispetto al vecchio Fondo residuale, esteso ai datori di lavoro che occupano mediamente più di cinque dipendenti. è una prestazione che può essere erogata solo se sussiste un accordo collettivo aziendale che stabilisce una riduzione dell'orario dei lavoratori: la riduzione oraria deve essere finalizzata a evitare o ridurre le eccedenze di personale, sia sotto forma di licenziamento collettivo, che di licenziamenti plurimi individuali. La riduzione media oraria non può, comunque, essere superiore al 60% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati, né superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo per il quale l'accordo di solidarietà è stipulato.

### **ASSEGNO ORDINARIO 2016:**

per il datore di lavoro occupi più di 15 dipendenti non coperti da CIGs e CIGo. **L'assegno** è garantito in caso di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa, come previste dalla normativa in materia di integrazioni salariali ordinarie: sono escluse le interruzioni causate da intemperie stagionali, e le interruzioni da riorganizzazione aziendale e crisi. Ha una durata massima di 26 settimane in un biennio mobile: l'importo è pari all'integrazione salariale, cioè all'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al dipendente per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore zero e il limite dell'orario contrattuale. L'importo erogato è ridotto del 5,84%, ossia dei contributi a carico del lavoratore: la riduzione resta, però, nella disponibilità del Fondo.

### **QUANDO SPETTA L'ASSEGNO**

- per eventi di riduzione di attività lavorativa verificatisi dal 1° gennaio 2016 (se l'azienda occupa più di 15 dipendenti);
- per eventi di riduzione di attività lavorativa verificatisi dal 1° luglio 2016 (se l'azienda occupa più di 5 dipendenti).

### **COME PRESENTARE LA DOMANDA:**

le istanze di accesso all'assegno di solidarietà devono essere inviate dall'azienda, entro 7 giorni dalla conclusione dell'accordo, e la riduzione di attività deve avere inizio entro il 30° giorno successivo alla data di presentazione della domanda.

Le domande di assegno ordinario devono essere presentate non prima di 30 giorni e non oltre il termine di 15 giorni dall'inizio della sospensione o riduzione di attività lavorativa.

Se le domande sono presentate in ritardo, l'assegno non può coprire i periodi anteriori di una settimana rispetto alla data di presentazione (ossia può partire dal lunedì della settimana precedente). La procedura di presentazione delle istanze di accesso è unica, sia per l'assegno ordinario, che per quello di solidarietà: l'invio avviene, in modalità telematica, tramite il sito dell'Inps.

### **COME VA COMPILATA LA DOMANDA:**

- accedere al portale web dell'Inps con le credenziali dell'azienda o dell'intermediario che la ha in delega, alla sezione "Servizi per aziende, consulenti e professionisti";
- selezionare l'opzione "Cig e Fondi di solidarietà" ed in seguito la voce "Fondi di solidarietà";
- compilare il form online di domanda, indicando il tipo di prestazione, il periodo, il numero dei lavoratori interessati e le ore di sospensione o riduzione di attività lavorativa;
- allegare alla domanda: l'accordo collettivo aziendale (in caso di assegno di solidarietà) che stabilisce la riduzione dell'orario di lavoro; la comunicazione dell'azienda, o il verbale di esame congiunto, o l'accordo sindacale (in caso di assegno ordinario); l'elenco dei lavoratori in forza all'unità produttiva, integrato con le informazioni inerenti alla qualifica e all'orario contrattuale ;
- completata l'acquisizione e confermato l'invio, la domanda è protocollata, ed è possibile stampare la ricevuta di presentazione nonché il prospetto dei dati trasmessi.

La stima degli importi dovuti ai lavoratori è effettuata dall'Inps in base ai dati indicati dall'azienda.